**Корпоративный портал «Talent Lab»**

Описание функциональных характеристик

**Введение**

Настоящий документ содержит описание функциональных возможностей корпоративного портала «Talent Lab».

**Цели, назначение и область использования Системы**

**Назначение Системы**

Корпоративный портал «Talent Lab» (далее портал) является доступным источником консолидированной информации о сотрудниках и компании. Портал — это интерфейс сотрудников для доступа к корпоративным данным. В портале ведут календари встреч, обмениваются документами и переписываются в встроенном мессенджере. Портал разработан в первую очередь удобным для сотрудников, так как он является внутренним миром компании. В удаленной работе портал позволяет распределять задачи, отслеживать выполнение задач и совместно редактировать документы.

Основные функциональные возможности Портала:

* Совместное редактировать документов и распределение задач между сотрудниками.
* Управление коммуникациями в команде.
* Отслеживание и управление эффективностью персонала.
* Управление онбордингом.
* Настраивание треков онбординга.
* Вовлечение и развитие талантов.
* Электронный документооборот.
* Автоматизирование стандартных HR-процессов.

**Область использования Системы**

Конечными пользователями МП являются:

* Сотрудники компании (пользователи);
* Администраторы портала;
* Руководство компании.

**Функции Системы**

Основные функциональные возможности Портала:

* Совместное редактирование документов и распределение задач между сотрудниками.
* Управление коммуникациями в команде.
* Отслеживание и управление эффективностью персонала.
* Управление онбордингом.
* Настраивание треков онбординга.
* Вовлечение и развитие талантов.
* Электронный документооборот.
* Автоматизирование стандартных HR-процессов.

**Требования к персоналу**

Для эксплуатации системы предполагается наличие нескольких типов (ролей). Администраторов Системы:

* + Системный администратор;
  + Администратор веб – сервера;
  + Администратор, редактор потала.

Один и тот же специалист может совмещать несколько типов(ролей) администраторов.

Для развития системы требуются предполагается наличие нескольких типов (ролей):

* + Аналитик;
  + Разработчик;
  + Специалист по качеству.